



PATVIRTINTA

Vilniaus miesto kompleksinių paslaugų centro „Šeimos slėnis“ direktoriaus 2023 m. liepos 11 d. įsakymu Nr. V-112

LYGIŲ GALIMYBIŲ POLITIKOS STRATEGIJA 2024–2026 METAMS

Vilniaus miesto kompleksinių paslaugų centro „Šeimos slėnis“ (toliau – Įstaiga) Lygių galimybių strategijos tikslas – kurti darbuotojui draugišką darbo aplinką, nepaisant lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, lytinės orientacijos, negalios, etninės priklausomybės ar religijos, taip pat kurioje netoleruojamas priekabiavimas, smurtas, patyčios ar naudojimas užimama padėtimi.

Lygių galimybių politikos strategija apima šias pareigas:

1. priimdama į darbą darbuotojus, Įstaiga taiko vienodus atrankos kriterijus ir sąlygas;
2. Įstaiga sudaro vienodas darbo sąlygas, galimybes tobulinti kvalifikaciją, siekti profesinio tobulėjimo, persikvalifikuoti, įgyti praktinės darbo patirties, taip pat teikti vienodas lengvatas;
3. Įstaiga naudoja vienodus darbo vertinimo kriterijus ir vienodus atleidimo iš darbo kriterijus;
4. Įstaiga už tokį patį ar lygiavertį darbą moka vienodą darbo užmokestį;
5. Įstaiga imasi priemonių, kad darbuotojas darbo vietoje nepatirtų priekabiavimo, seksualinio priekabiavimo ir nebūtų duodami nurodymai diskriminuoti, taip pat nebūtų persekiojamas ir būtų apsaugotas nuo priešiško elgesio ar neigiamų pasekmių, jeigu pateikia skundą dėl diskriminacijos ar dalyvauja byloje dėl diskriminacijos;
6. Įstaiga imasi tinkamų priemonių, kad žmonėms su negalia būtų sudarytos sąlygos gauti darbą, dirbti, siekti karjeros arba mokytis, įskaitant tinkamą patalpų pritaikymą.

Kurdama Lygių galimybių strategiją, Įstaiga vadovaujasi šiomis vertybėmis:

- lygybė – kiekvienas darbuotojas gali naudotis visomis žmogaus teisėmis ir laisvėmis nepaisant jokių skirtumų – rasės, lyties, kalbos, religijos, politinių ar kitokių įsitikinimų, nacionalinės, turtinės ar socialinės kilmės;
- pagarba žmogui – darbuotojai ir paslaugų gavėjai puoselėja individualumą, jaučiasi gerbiami, saugūs ir gali išnaudoti savo potencialą;
- atsakomybė – visi darbuotojai sąmoningai vykdo diskriminacijos prevenciją ir prisiima atsakomybę savo žodžiais ar veiksmais neprisidėti prie diskriminacijos ir priešiškos aplinkos asmeniui ar grupei kūrimo, taip pat užkirsti kelią diskriminacijai ir tokios aplinkos formavimui;
- integralumas – lygių galimybių principai įtvirtinti Įstaigos strateginiuose, valdymo, organizavimo dokumentuose ir procesuose, į kuriuos įtraukti visi darbuotojai;
- įtrauktis – į strategijos kūrimą, jos taikymą ir priežiūrą įtrauktas kiekvienas Įstaigos darbuotojas;
- tvarumas – užtikrinamas nuoseklus lygių galimybių veiklų planavimas, įgyvendinimas ir stebėseną, skatinamas veiklų tęstinumas.

Įstaiga siekia užtikrinti lyčių lygybę, įgyvendindama šiuos uždavinius:

1. kuria Įstaigoje dirbantiems ir paslaugas gaunantiems asmenims, įskaitant žmones su negalia, kokybiškas, poreikius atitinkančias, sąlygas;
2. kuria priemones, padedančias darbuotojams geriau derinti darbo ir asmeninio gyvenimo įsipareigojimus.

Lygių galimybių strategijos kūrimas Įstaigoje yra vadovybės kompetencija, o įgyvendinimą administruoja direktoriaus įsakymu paskirti atsakingi asmenys.

Lygių galimybių strategija įgyvendinama vykdamas Lyčių lygybės veiksmų planą, kuriame numatyti tikslai ir siekiami rodikliai, kurie yra nuolat stebimi ir įvertinami.