



PATVIRTINTA
Vilniaus miesto kompleksinių
paslaugų centro „Šeimos slėnis“
direktoriaus 2023 m. liepos 11 d.
isakymu Nr. V-112

LYČIŲ LYGYBĖS VEIKSMŲ PLANAS 2024–2026 METAMS

Priemonė	Siekiami rezultatai	Atsakingi asmenys	Igyvendinimo terminas
Lyderystė lygių galimybių srityje			
rodomas išsipareigojimas lygių galimybių, įvairovės, įtraukties srityje	lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties tikslai integruoti į vadovų metinius veiklos planus	direktoriaus pavaduotojai, skyrių vedėjai	2024–2026 m.
reguliariai stebimos tendencijos lygių galimybių, įvairovės ir įtraukties srityje	aktualūs pasiūlymai įtraukiami į lyčių lygybės veiksmų planą	direktoriaus pavaduotojas bendriesiems reikalams, personalo specialistas	nuolat
Įtraukios kultūros kūrimas			
priemonių, kuriančių saugią darbo aplinką ir diskriminacijos bei priekabiavimo prevenciją, diegimas	esami ir nauji darbuotojai supažindinti su istaigos Lygių galimybių politika naujų darbuotojų adaptacijos sistemos plėtojimas, suteikiama mentorystės pagalba besirengiančių sugrįžti į darbo rinką tėvų adaptacija	direktoriaus pavaduotojai, skyrių vedėjai skyrių vedėjai	nuolat
	darbuotojų apklausa dėl lygybės	personalo specialistas	kasmet, IV ketvirtis
	darbuotojų mokymai apie diskriminacijos ir priekabiavimo apražinimą	direktoriaus pavaduotojas bendriesiems reikalams, personalo specialistas	2024–2026 m.
	taikomas lankstus darbo pradžios ir pabaigos laikas, galimybė darbuotojams bent vieną kartą per savaitę dirbti iš namų, (jei tai leidžia darbo funkcijos ir veiklos pobūdis)	direktoriaus pavaduotojai, skyrių vedėjai	nuolat
	sudarytos sąlygos darbuotojų meditacijai, relaksacijai	medicinos psichologas	nuolat
	įstaigos infrastruktūra pritaikyta darbuotojams su negalia (frengetas keltuvas)	direktoriaus pavaduotojas bendriesiems reikalams	2024 m.

Personalo atranka					
pritraukimas darbuotojų iš įvairesnių visuomenės grupių įvairiomis programomis	užtikrinta galimybė atlikti praktikas ir savanorištes programą, įvairioms visuomenės grupėms pasiekti	direktorius, direktoriaus pavaduotojai, skyrių vedėjai	2024–2026 m.		
Lygios galimybės					
darbo užmokesčio tarp lyčių	darbo užmokesčio atotrūkio tarp lyčių auditas (jei būtų nustatytas atotrūkis – jo panaikinimas	vyr. buhalteris, personalo specialistas	2024–2025 m.		
Kommunikacija					
vidinė komunikacija skatinama lygių galimybių ir įvairovės kultūra	darbuotojai ir kitos suinteresuotos šalys reguliariai informuojami apie veiklas, iniciatyvas ir pasiekimus lygių galimybių ir įvairovės srityje	direktorius, direktoriaus pavaduotojai, skyrių vedėjai	2024–2026 m.		