



**VILNIAUS SUTRIKUSIO VYSTYMOŠI
KŪDIKIŲ NAMŲ-PAGALBOS CENTRO
„ŠEIMOS SLĖNIS“ DIREKTORIUS**

ĮSAKYMAS

**DĖL DARBUOTOJŲ MOTYVAVIMO TVARKOS APRAŠO PRIEDO
PAKEITIMO**

2020 m. lapkričio 18 d. Nr. V-195
Vilnius

1. K e i č i u Vilniaus sutrikusio vystymosi kūdikių namų-pagalbos centro „Šeimos slėnis“ direktoriaus 2020 m. kovo 13 d. įsakymu Nr. V-45 patvirtintą Darbuotojų motyvavimo tvarkos aprašo 1 priedą (pridedama).
2. Į p a r e i g o j u Bendrųjų reikalų skyriaus administracinio poskyrio administratoriui su įsakymu supažindinti visus „Šeimos slėnio“ darbuotojus.
3. P a s i l i e k u sau įsakymo vykdymo kontrolę.

Direktorė



Renata Rimdžiuvienė

Parengė:

Dovilė Aldakauskienė
2020-11-18



PATVIRTINTA

Vilniaus sutrikusio vystymosi kūdikių namų-pagalbos centro „Šeimos slėnis“ direktoriaus 2020 m. balandžio 23 d. įsakymu Nr. V-74
(2020 m. lapkričio 18 d. įsakymo Nr. V-195 redakcija)

DARBUOTOJŲ MOTYVACIJOS APKLAUSA

(anketos užpildymo data)

Gerbiami darbuotojai,

Siekdami veiksmingo ir efektyvaus „Šeimos slėnio“ (toliau – Įstaiga) darbuotojų motyvavimo ir pasitenkinimu darbu sistemos kūrimo, tinkamo motyvavimo priemonių taikymo bei nuolatinio motyvavimo tvarkos tobulinimo Įstaigoje, kviečiame Jus dalyvauti anoniminėje apklausoje. Apibendrinti apklausos rezultatai bus naudojami tik Įstaigos darbuotojų motyvavimo sistemos gerinimui.

Tikimės, kad Jūsų atsakymai padės atskleisti, ką reikėtų tobulinti, siekiant vieningos ir veiksmingos motyvavimo ir pasitenkinimu darbu sistemos taikymo.

Dėkojame už bendradarbiavimą!

Atsakymus pažymėkite varnele arba kryžiuuku.

1. Ar esate susipažinę su Įstaigoje veikiančia darbuotojų motyvavimo tvarka?

- taip
 ne

2. Balais įvertinkite, kurios motyvacijos skatinimo priemonės yra veiksmingiausios Jums asmeniškai?

Motyvavimo priemonės	Balai			
	Neveiksminga	Iš dalies veiksminga	Veiksminga	Labai veiksminga
Nematerialinės:				
teikimas Vilniaus miesto savivaldybei dėl padėkos už ilgametį darbą ar nuopelnus profesinėje srityje	1	2	3	4
žodinė padėka (pareikšta posėdžių, susirinkimų, švenčių metu ar individualiai)	1	2	3	4
raštiška direktoriaus padėka (įsakymas ar padėkos raštas)	1	2	3	4
pirmumo teisė tobulintis ir kelti kvalifikaciją	1	2	3	4
Materialinės (finansinės):				
pareiginės algos kintamoji dalis	1	2	3	4
priemoka už papildomą darbo krūvį, papildomų užduočių vykdymą ar padidėjusį darbo krūvį	1	2	3	4
premiija už ypač svarbias Įstaigos veiklas užduotis	1	2	3	4
pašalpa, esant sunkioje materialinėje padėtyje dėl darbuotojo ar šeimos narių ligos, stichinės nelaimės ar turto netekimo	1	2	3	4
Materialinės (nefinansinės):				
vardinė dovana, suvenyras;	1	2	3	4
apmokamos mokymosi atostogos	1	2	3	4
kvalifikacijos kėlimas	1	2	3	4
bilietai, pakvietimai į renginius (spektaklius, kiną, koncertus, parodas)	1	2	3	4
geresnės darbo vietos kūrimas ir aplinkos gerinimas, naujesnio inventoriaus skyrimas darbo funkcijoms vykdyti	1	2	3	4

3. Pabraukite tas motyvavimo priemones, kuriomis buvote skatintas (-a) per pastaruosius 1 metus.

Motyvavimo priemonės	Balai			
	Neveiksminga	Iš dalies veiksminga	Veiksminga	Labai veiksminga
Nematerialinės:				
teikimas Vilniaus miesto savivaldybei dėl padėkos už ilgametį darbą ar nuopelnus profesinėje srityje	1	2	3	4
žodinė padėka (pareikšta posėdžių, susirinkimų, švenčių metu ar individualiai)	1	2	3	4
raštiška direktoriaus padėka (įsakymas ar padėkos raštas)	1	2	3	4
pirmumo teisė tobulintis ir kelti kvalifikaciją	1	2	3	4
Materialinės (finansinės):				
pareiginės algos kintamoji dalis	1	2	3	4
priemoka už papildomą darbo krūvį, papildomų užduočių vykdymą ar padidėjusį darbo krūvį	1	2	3	4
premija už ypač svarbias Įstaigos veiklai užduotis	1	2	3	4
pašalpa, esant sunkioje materialinėje padėtyje dėl darbuotojo ar šeimos narių ligos, stichinės nelaimės ar turto netekimo	1	2	3	4
Materialinės (nefinansinės):				
vardinė dovana, suvenyras;	1	2	3	4
apmokamos mokymosi atostogos	1	2	3	4
kvalifikacijos kėlimas	1	2	3	4
bilietai, pakvietimai į renginius (spektaklius, kiną, koncertus, parodas)	1	2	3	4
geresnės darbo vietos kūrimas ir aplinkos gerinimas, naujesnio inventoriaus skyrimas darbo funkcijoms vykdyti	1	2	3	4

4. Ar motyvavimo sistema Įstaigoje Jums atrodo aiški ir sąžinga visų kolegų atžvilgiu?

- taip iš dalies ne

5. Jūsų nuomone, kaip būtų galima įvertinti Įstaigoje taikomą darbuotojų motyvavimo sistemą?

- puikiai gerai vidutiniškai silpnai neigiamai

6. Jei veikianti motyvavimo tvarka netenkina, pažymėkite priežastis:

- kartais skatinami ne tie asmenys, kurie nusipelnė
 ne visada yra aišku už ką skatinama
 per mažai informacijos apie skatinimo sistemą
 kita (nurodykite) _____

7. Kas Jūsų nuomone padėtų pagerinti Jūsų motyvaciją ir pasitenkinimą darbu Įstaigoje?

8. Kas paskatino Jus rinktis darbą šioje Įstaigoje:

- patinka darbo sritis
 kitą darbą sunku susirasti
 darbas nereikalauja didelės atsakomybės
 tinkamas darbo užmokestis
 tinkamas darbo grafikas
 kita (nurodykite) _____

9. Pažymėkite, kokie veiksniai Jus, kaip Įstaigos darbuotoją, tenkina
(vertinkite balais nuo 1-visai netenkina iki 4-visiškai tenkina)

Veiksny	Balai			
	visai netenkina	tenkina iš dalies	tenkina	visiškai tenkina
individualių pasiekimų įvertinimas	1	2	3	4
viešas pasiekimų pripažinimas	1	2	3	4
atsakomybės ir įgaliojimų suteikimas	1	2	3	4
įtraukimas į sprendimų (susijusių su darbu) priėmimą	1	2	3	4
švenčių organizavimas	1	2	3	4
ekskursijų, išvykų organizavimas	1	2	3	4
galimybės kelti savo kvalifikaciją suteikimas	1	2	3	4

10. Įvertinkite, ar Jus tenkina, kaip aiškiai ir savalaikiškai pateikiama informacija apie darbuotojams svarbius Įstaigos procesus:

visiškai netenkina tenkina iš dalies tenkina visiškai tenkina

11. Įvertinkite toliau pateiktus teiginius, susijusius su Jūsų pasitenkinimu darbu:

Teiginys	Balai				
	Visiškai nesutinku	Iš dalies nesutinku	Nei sutinku nei nesutinku	Iš dalies sutinku	visiškai sutinku
Dirbdamas (-a) šį darbą jaučiuosi laimingas (-a)	1	2	3	4	5
Šis darbas atitinka mano asmenines vertybes	1	2	3	4	5
Stengiuosi atlikti savo darbą kaip galima geriau	1	2	3	4	5
Darbas „Šeimos slėnyje“ padeda tobulėti ir siekti profesinių tikslų	1	2	3	4	5
Įstaigoje mano pasiekimus pastebi ir įvertina	1	2	3	4	5
Jaučiu, jog mano nuomonė svarbi priimant su mano darbu susijusius sprendimus	1	2	3	4	5
Jaučiamas bendradarbių tarpusavio pasitikėjimas	1	2	3	4	5
Vadovai domisi darbuotojais	1	2	3	4	5
Jaučiuosi pilnaverčiu komandos nariu	1	2	3	4	5
Mane motyvuoja aiški Įstaigos vizija ir tikslai	1	2	3	4	5

12. Kiek metų dirbate Įstaigoje?

iki 1 m. 1-5 m. 6-10 m. daugiau nei 11 m.